



QUALITY | PRIDE | SERVICE

CHARLA DE LA CAJA DE HERRAMIENTAS
30 de mayo de 2023
La seguridad y el abuso de sustancias no se mezclan

El consumo de drogas y alcohol normalmente se consideran problemas personales. Solo se convierten en una preocupación del empleador cuando afectan la seguridad y el desempeño de los trabajadores. Todos los trabajos aquí en Gray & Son son sensibles a la seguridad. Como recordarán, tuvimos un abogado en nuestras reuniones de invierno hablando específicamente sobre este tema. Los abusadores se lastiman a sí mismos y a sus familias si pierden su trabajo debido a sus acciones. Si son despedidos o no pueden funcionar en el trabajo, la empresa pierde los servicios de un trabajador experimentado. Aquellos bajo la influencia de drogas o alcohol causan fricción en el grupo de trabajo, bajan la moral, trabajan de manera ineficiente, usan un mal juicio que resulta en malas decisiones y le dan a la empresa una mala imagen pública..

A veces persiste un problema personal o de salud. En la mayoría de los casos, el problema se resuelve. Pero si no se resuelve, algunas personas recurren al alcohol o las drogas. Incluso algunos medicamentos recetados pueden interferir con el desempeño laboral. El individuo no puede pensar con claridad o se distrae. Esto puede provocar accidentes. El abuso de drogas o alcohol no solo pone en peligro la seguridad y la salud del trabajador y los compañeros de trabajo, sino que puede afectar el negocio y afectar el futuro de todas las familias involucradas.

Gray & Son tiene un Programa de Asistencia al Empleado (EAP) para ayudar al empleado y su familia. Si se necesita apoyo para hacer frente a los desafíos de la vida, utilice este recurso para obtener ayuda. NO HAY COSTO. Comuníquese con

We are an equal opportunity employer

430 West Padonia Road, Timonium, Maryland 21093 > graynson.com > T: 410.771.4311

